

1.1.2019

מתווה גינרי להטמעת תיכון לעלות (DTC) בארגון

מה נדרש מהארגון	אופן ביצוע	שלב ומטרה
השתתפות של כל הצמרת הבכירה של הארגון.	הרצאה פרונטלית של שעה + שעה דיון לבניית מתווה ראשוני ליישום	הרצאה למנהלים להצגה קצרה של המתודולוגיה ותפקידם בהצלחת היישום בארגון
ישתתפו: סגל הניהולי, מנהלי פרויקטים, מהנדסי מערכת, המחלקות ההנדסיות, מחלקות היצור, ההרכבה, ניסויים, איכות, רכש לוגיסטיקה, תפ", ספקים ראשיים וכו".	הרצאה פרונטלית שבה יוצגו: המתודולוגיות השונות (QFD, DFMA, DTC), אופן ביצוע סדנאות של מתודולוגיות וההכנות הדרושות לביצוע סדנאות לתיכון עלות והורדת עלויות.	סדרת הרצאות ולעובדים להכרת המתודולוגיה ואופן יישומה
בחירת פרויקטים אופייניים של מוצרים קיימים ופרויקטים חדשים. קיום פגישת הכנה שבה יוצג המוצר, יבחר צוות הסדנה ויתקבלו ההנחיות להכנות לסדנה. הסדנה נמשכת בין 1-4 ימים, תלוי במורכבות ובשלות הפרויקט. לאחר הסדנה, צוות הפרויקט בוחן את הרעיונות שהועלו, מחליט על פעולות שיש לבצע, ההשקעות הדרושות ומהו החיסכון הכספי שהושג. התוצאות מוצגות בפגישת סיכום (כחודש אחר הסדנה)	בסדנה צוות רב תחומי שנבחר, מתקף את הדרישות, התכן היצור הרכש בצורה מובנית באמצעות המתודולוגיות. תוצרי הסדנה הם: רשימת רעיונות להורדת עלויות, פעילויות ליישום הרעיונות והחיסכון הכספי הפוטנציאלי מיישום הרעיונות	ביצוע סדנאות פיילוט בפרויקטים אופייניים מכמה משפחות מוצרים של הארגון על מנת להכיר את אופן היישום והתאמה לתרבות ולטכנולוגיה של הארגון
בחירת צוות שיקלוט את המתודולוגיה ולעדכן הנהלים ולהובלה עצמית של סדנאות. קיום סדנאות On the job training	ההטמעה כוללת את המרכיבים הבאים: הנחייה לשילוב המתודולוגיה בתהליכי התכן וניהול הפרויקטים. הנחיית צוות המפעל לביצוע עצמי של הדרכות וסדנאות	הטמעת המתודולוגיה בתרבות הארגונית של המפעל